

Dítě může pracovat o hlavních prázdninách již od 14 let

Od 1. června 2025 je v účinnosti novela zákoníku práce stanovená zák. č. 120/2025 Sb., kterým se mění nejen zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ale i další zákony (např. občanský zákoník).

Do této doby je **závislá práce** nezletilých mladších než **patnáct** let nebo nezletilých, kteří **neukončili** povinnou školní **docházku**, zakázána. Tito nezletilí mohli vykonávat jen uměleckou, kulturní, reklamní nebo sportovní činnost za podmínek stanovených zákoníkem práce.¹

V červnu 2025 může nezletilý, který dovršil **čtrnáct** let, vykonávat závislou práci v období **hlavních prázdnin** za podmínek stanovených zákoníkem práce.² K výkonu závislé práce v období hlavních prázdnin se nezletilý může zavázat jen s **písemným souhlasem** zákonného zástupce.³

Znaky závislé práce:

Závislá práce je vymezena v zákoníku práce⁴ a jedná se o práci, která je vykonávána:

- ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance,
- jménem zaměstnavatele,
- podle pokynů zaměstnavatele,
- výlučně osobně zaměstnancem.

Podmínky závislé práce:

Závislá práce musí být vykonávána:

- za mzdu, plat nebo odměnu za práci,
- na náklady zaměstnavatele,
- na odpovědnost zaměstnavatele,
- v pracovní době na pracovišti zaměstnavatele nebo na jiném dohodnutém místě.

Závislá práce je obecně vykonávána výlučně v **základním pracovněprávním vztahu** podle zákoníku práce. Základním pracovněprávním vztahem je **pracovní poměr** nebo právní vztah založený některou z **dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr** (dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti).

Výkon závislé práce mimo pracovně právní vztah je považován za nelegální práci a oběma účastníkům v tomto případě hrozí pokuta za přestupek.⁵

¹ Srov. § 34 občanského zákoníku

² § 34 odst. 2 občanského zákoníku

³ § 35 odst. 2 občanského zákoníku

⁴ §§ 2, 3 zákoníku práce

⁵ Jako nelegální zaměstnanec pokuta do 100.000 Kč za přestupek dle § 139 odst. 1 písm. c) zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, jako zaměstnavatel pokuta 50.000 až 10 mil. Kč za přestupek dle § 140 odst. 1 písm. c) zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti